

от оклада доля		ИТОГО:	РОП	МП1	МП2	МП3	МП4	МП5	МП6	МП7	МП8	МП9	МП10
Всего сотруднику		435 900 Р	71 970 Р	34 200 Р	33 000 Р	34 800 Р	41 970 Р	35 190 Р	36 990 Р	39 780 Р	36 000 Р	36 000 Р	36 000 Р
Fix	жесткий оклад	350 000 Р	50 000 Р	30 000 Р	30 000 Р	30 000 Р	30 000 Р	30 000 Р	30 000 Р	30 000 Р	30 000 Р	30 000 Р	30 000 Р
KPI	мягкий оклад	20%	46 000 Р	10 000 Р	4 200 Р	3 000 Р	4 800 Р	0 Р	1 200 Р	3 000 Р	1 800 Р	6 000 Р	6 000 Р
	заполнение (предоставление) отчетов	50%	1	1		1			1		1	1	1
	дисциплина	30%	1		1	1				1	1	1	1
	наличие просроченной ДЗ	20%	1	1	1			1			1	1	1
Бонус от результатов (поступлений)		39 900 Р	11 970 Р	0 Р	0 Р	0 Р	11 970 Р	3 990 Р	3 990 Р	7 980 Р	0 Р	0 Р	0 Р
продажи отдела	план	7 000 000 Р	0 Р	1 000 000 Р	1 000 000 Р	1 000 000 Р	1 000 000 Р	500 000 Р	500 000 Р	500 000 Р	500 000 Р	500 000 Р	500 000 Р
	факт	5 700 000 Р	500 000 Р	400 000 Р	500 000 Р	100 000 Р	1 500 000 Р	500 000 Р	500 000 Р	1 000 000 Р	300 000 Р	200 000 Р	200 000 Р
выполнение плана		81%											
действующая ставка		0,70%											
выплата сотрудникам (не выполнившим личный план 0%)			100%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%
Размер фонда бонусов		39 900 Р											
распределение	РОП	20%	7 980 Р										
	продажи	80%	3 990 Р	0 Р	0 Р	0 Р	11 970 Р	3 990 Р	3 990 Р	7 980 Р	0 Р	0 Р	0 Р

Выполнение плана отдела	Ставка
< 70%	0,00%
>= 70%	0,50%
>= 80%	0,70%
>= 90%	1,00%
>= 100%	2,50%
>= 120%	3,00%
>= 150%	3,50%